

CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL

DATOS DE LA EMPRESA

CIF/ NIF/ NIE
H78682127

D/Dña ESPIN GRANIZO, JAVIER	NIF / NIE 53734428B	En Concepto ADMINISTRADOR
Nombre o Razón Social de la Empresa C.P. PLAZA DE LAS CORTES, 4	Domicilio Social PZA. CORTES, 4	
País ESPAÑA	Municipio MADRID	C.Postal 28000

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

Régimen 0111	Cód.prov Número Dig.contr. 28006401976	Actividad Económica ACTIVIDADES HOGARES. EMPLEADORES DE PERSONAL DOMÉSTICO	97
------------------------	--	--	-----------

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

País ESPAÑA	Municipio 28000 MADRID
-----------------------	----------------------------------

DATOS DEL TRABAJADOR

D/Dña ARAUJO DA SILVA, FERNANDA KELEN	NIF/ NIE Y7539774C	Fecha de Nacimiento 11/12/96
Nº Afiliación a la S.S. 281536561374	Nivel Formativo 23ESO GRADUADO	Nacionalidad BRASIL
Municipio del Domicilio MADRID	País Domicilio ESPAÑA	

Con la asistencia legal, en su caso, de D/Dña con NIF/NIE
, en calidad de

DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en consecuencia acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

CLÁUSULAS

Primera: El/la trabajador/a prestará sus servicios como **CONSERJE** incluido en el grupo profesional de **LA MISMA** para la realización de las funciones de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.

En el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad)

☐ **TRABAJO A DISTANCIA**, en el domicilio ubicado en (calle, nº y localidad)

Segunda: La jornada de trabajo será:

☒ **A tiempo completo:** La jornada de trabajo será de **40** horas semanales, prestadas de **LUNES** a **VIERNES** con los descansos establecidos legal o convencionalmente.

☐ **A tiempo parcial:** La jornada de trabajo ordinaria será de , horas ☐ al día, ☐ a la semana, ☐ al mes, ☐ al año, siendo esta jornada inferior a la de un trabajador a tiempo completo comparable.

La distribución del tiempo de trabajo será de conforme a lo previsto en el convenio colectivo.

En el caso de jornada a tiempo parcial señálese si existe o no pacto sobre la realización de horas complementarias: Sí ☐ No ☐.

Tercera: La duración del presente contrato se extenderá desde **12-09-2022** hasta **18-09-2022**. Se establece un período de prueba de

Cuarta: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de **S/CONVENIO** euros brutos **ANUALES**, que se distribuyen en los siguientes conceptos salariales **SALARIO BASE + PLUS CONVENIO**

Quinta: La duración de las vacaciones anuales será de **30 DIAS NATURALES**

Sexta: A la finalización del contrato por circunstancias de la producción y temporal de fomento de empleo para personas con discapacidad, el/la trabajador/a tendrá derecho a recibir una indemnización de acuerdo con el art. 49.1 del Estatuto de los Trabajadores, o con la Disposición Adicional primera de la ley 43/2006. En el supuesto de extinción por desistimiento en la relación laboral de Empleados de Hogar se tendrá derecho a la indemnización prevista en el Art. 11.3 del R.D. 1620/2011.

Séptima: El presente contrato se regulará por lo dispuesto en la legislación vigente que resulte de aplicación y particularmente, por el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por R.D. Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, (BOE de 24 de octubre), Disposición Adicional Primera y de la Ley 43/2006, y en su caso por el Convenio Colectivo de **EMPLEADOS DE FINCAS URBANAS (MADRID)**

Octava: El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de **CONTRAT@** en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación.

Novena: ESTE CONTRATO PODRÁ SER COFINANCIADO POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO.

Décima: PROTECCIÓN DE DATOS. Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016 y de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre (BOE de 6 de diciembre).

Que el contrato temporal que se celebra (marque la casilla que corresponda), se realiza con las siguientes cláusulas específicas:

- ☒ **[X]** POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN.
- ☐ **[]** SUSTITUCIÓN DE PERSONA TRABAJADORA.
- ☐ **[]** DE TRABAJADORES/AS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, DOMÉSTICA O VÍCTIMA DE TERRORISMO Y VÍCTIMA DE TRATA DE SERES HUMANOS.
- ☐ **[]** DE TRABAJADORES/AS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL POR EMPRESA DE INSERCIÓN.
- ☐ **[]** DE TRABAJADORES/AS MAYORES DE 52 AÑOS BENEFICIARIOS DE LOS SUBSIDIOS POR DESEMPLEO.
- ☐ **[]** SITUACIÓN DE JUBILACIÓN PARCIAL.
- ☐ **[]** RELEVO.
- ☐ **[]** PARA LA MEJORA DE LA OCUPABILIDAD Y LA INSERCIÓN LABORAL (INCLUYE FOMENTO DE EMPLEO AGRARIO)
- ☐ **[]** DE DURACIÓN DETERMINADA VINCULADOS A PROGRAMAS FINANCIADOS CON FONDOS EUROPEOS
- ☐ **[]** DE DURACIÓN DETERMINADA DE LOS ARTISTAS Y DEL PERSONAL TÉCNICO Y AUXILIAR EN ESPECTÁCULOS PÚBLICOS
- ☐ **[]** DE DURACIÓN DETERMINADA PARA PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR DE UNIVERSIDADES
- ☐ **[]** DE TRABAJADORES/AS DEL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR.
- ☐ **[]** DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD.
- ☐ **[]** DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO.
- ☐ **[]** DE INVESTIGADORES.
- ☐ **[]** DE TRABAJADORES PENADOS EN INSTITUCIONES PENITENCIARIAS.
- ☐ **[]** DE MENORES Y JÓVENES EN CENTROS DE MENORES. (SOMETIDOS A MEDIDAS DE INTERNAMIENTO PREVISTAS EN LA LEY ORGÁNICA 5/2000 DE 21 DE ENERO).
- ☐ **[]** OTRAS SITUACIONES.

Y cumple los requisitos establecidos en la norma reguladora.

[X] CLÁUSULAS ESPECÍFICAS POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN

[x] INCREMENTO OCASIONAL IMPREVISIBLE O LAS OSCILACIONES QUE, AÚN TRATÁNDOSE DE LA ACTIVIDAD NORMAL DE LA EMPRESA, GENERAN UN DESAJUSTE TEMPORAL ENTRE EL EMPLEO ESTABLE DISPONIBLE Y EL QUE SE REQUIERE

Código Contrato

[x]	Tiempo Completo	[402]
[]	Tiempo Parcial	[502]

Las circunstancias que justifican este contrato son :
La duración prevista que no podrá exceder de 6 meses, hasta 1 año por convenio colectivo sectorial será

[] SITUACIONES OCASIONALES PREVISIBLES, Y DE DURACIÓN REDUCIDA Y DELIMITADA

Código Contrato

[]	Tiempo Completo	[402]
[]	Tiempo Parcial	[502]

Se entenderá por situaciones ocasionales previsibles consistentes en **vacaciones conserje habitual** cuya duración no podrá exceder de un máximo de 90 días en el año natural.

CLÁUSULAS ADICIONALES

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar, en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En **MADRID** , **12/09/22**

El trabajador

El representante de la empresa

El representante legal del menor, si procede